

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Мурманский арктический государственный университет»
(ФГБОУ ВО «МАГУ»)**

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом ФГБОУ ВО «МАГУ»
Протокол № 5 от 18 декабря 2019 г.

Председатель ученого совета
Университета
Врио ректора ФГБОУ ВО «МАГУ»

_____ А.В. Гущина

СОГЛАСОВАНО
Председатель студенческого совета МАГУ

_____ В.М. Ваганова
«___» _____ 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППОС МАГУ

_____ А.Ю. Родионов
«___» _____ 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О базовой кафедре
ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет»**

2019 г.

1. Термины и определения

Проректор по УиВР – проректор по учебной и воспитательной работе.

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа.

ДПО – дополнительное профессиональное образование.

НПР – научно-педагогические работники.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение «О базовой кафедре ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет» (далее – Положение) является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский арктический государственный университет» (далее – МАГУ, ФГБОУ ВО «МАГУ», Университет), регламентирующим порядок создания и деятельность подразделения «базовая кафедра», а также определяет его статус, подчиненность, структуру, задачи, функции и взаимодействие с другими структурными подразделениями Университета.

2.2. Положение разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказом Минобрнауки России от 14.08.2013 № 958 «Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы»;

– иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, действующими в сфере высшего образования;

– Уставом ФГБОУ ВО «МАГУ»;

– локальными нормативными актами Университета.

2.3. Требования настоящего Положения являются обязательными для исполнения во всех структурных подразделениях Университета, деятельность которых связана с созданием и функционированием базовых кафедр в Университете.

2.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регламентируются решениями ученого совета Университета, приказами и распоряжениями ректора Университета и проректора по УиВР.

3. Организация деятельности базовой кафедры

3.1. Базовая кафедра создается Университетом на базе организаций, осуществляющих деятельность по профилю реализуемых Университетом образовательных программ (далее – Организация-партнер).

3.2. Базовая кафедра является структурным подразделением Университета, обеспечивающим практическую подготовку обучающихся по одной или нескольким реализуемым Университетом ОПОП путем реализации МАГУ части ОПОП соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения всех видов учебных занятий и осуществления научной деятельности.

3.3. В своей деятельности базовая кафедра руководствуется нормативными документами, указанными в п. 2.2 настоящего Положения.

3.4. Создание, реорганизация и ликвидация, а также переименование кафедры осуществляется приказом ректора Университета на основании решения ученого совета Университета.

4. Порядок создания базовой кафедры

4.1. Базовая кафедра создается на базе Организации-партнера при соблюдении следующих условий:

- соответствие реализуемой Университетом ОПОП профилю деятельности Организации-партнера;
- наличие имущества, необходимого для достижения целей деятельности базовой кафедры;
- обеспечение проведения практики, практических занятий, семинаров, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом;
- обеспечение Организацией-партнером условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных ОПОП, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ, обеспечение научного руководства и рецензированию выпускных квалификационных работ и иных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ;
- создание безопасных условий обучения;
- соблюдение специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

4.2. Основаниями создания базовой кафедры являются:

- решение ученого совета Университета о создании структурного подразделения «базовая кафедра»;
- договор о создании структурного подразделения «базовая кафедра», заключенный между Университетом и Организацией-партнером.

4.3. Решение ученого совета Университета принимается в порядке, предусмотренном Уставом Университета и регламентом работы ученого совета Университета.

4.4. Выписка из протокола заседания ученого совета Университета направляется Университетом в Организацию-партнер в течение 10 календарных дней с момента принятия соответствующего решения.

4.5. Базовая кафедра располагается, как правило, на территории Организации-партнера.

4.6. Базовая кафедра не обладает статусом юридического лица.

4.7. Базовая кафедра использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу как Организации-партнера, так и Университета.

4.8. Направления работы, структура и перечень необходимых должностей базовой кафедры согласуются с Организацией-партнером и могут фиксироваться в договоре о создании базовой кафедры, заключенном между Университетом и Организацией-партнером. Со стороны Университета и Организации-партнера указанные договоры подписываются их руководителями или уполномоченными ими лицами.

4.9. Содержание и регламентацию работы НПП базовой кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции, индивидуальные планы работы НПП.

4.10. Содержание и регламентацию работы иных работников базовой кафедры определяют трудовые договоры и должностные инструкции.

5. Основные задачи базовой кафедры

5.1. В сфере образовательной деятельности:

- обеспечение практической подготовки обучающихся по ОПОП;
- реализация программ ДПО.

5.2. В сфере научной деятельности:

- организация и проведение научных исследований.

5.3. В сфере воспитательной деятельности:

- проведение воспитательной работы с обучающимися Университета.

6. Функции базовой кафедры

6.1. Учебно-методическая работа:

- разработка программ практик в составе реализуемых кафедрой ОПОП, ориентированных на уставные виды деятельности Организации-партнера с учетом имеющейся у Университета лицензии на осуществление образовательной деятельности;
- организация и проведение всех видов практик обучающихся по ОПОП; организация, методическое обеспечение и контроль научно-исследовательской работы обучающихся при реализации программ практик;
- разработка регионально-ориентированных программ ДПО;
- организация и ведение образовательной деятельности по программам ДПО;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий, включая дистанционные образовательные технологии, активные и интерактивные методы обучения, современные педагогические методы, симуляционное обучение;
- издательская деятельность: разработка и издание учебных и методических пособий на бумажных и электронных носителях, выполнение ежегодных планов издательской деятельности.

6.2. Научно-исследовательская работа:

- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по актуальным направлениям современной науки;
- выступление с докладами по результатам научных исследований на научных мероприятиях разного уровня;
- участие в подготовке, организации и проведении научных мероприятий, реализуемых Университетом;
- публикация результатов научных исследований в журналах, сборниках тезисов и материалов конференций и других изданиях;
- интеграция научных разработок сотрудников, современных научных достижений в образовательный процесс;
- развитие активных форм научного творчества обучающихся, привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований, подготовке докладов на научных и научно-практических конференциях, публикаций.

6.3. Воспитательная работа:

- проведение мероприятий воспитательной направленности, ориентированной на формирование у обучающихся этических и нравственных основ будущей профессиональной деятельности;
- оказание консультативной и иной помощи обучающимся, участвующим в профессионально ориентированных мероприятиях внеучебной деятельности.

6.4. Прочие виды деятельности:

- профориентационная работа, оказание консультативной помощи обучающимся в выборе направлений последующего профессионального образования и

осуществлении профессиональной деятельности, в том числе в рамках целевой подготовки обучающихся;

- ежегодное планирование основных видов деятельности базовой кафедры, представление документов по планированию деятельности и отчетов о результатах деятельности в соответствующие структурные подразделения Университета;
- участие в формировании, поддержании и обновлении материально-технической, информационно-технической и библиотечно-информационной базы для осуществления основных направлений деятельности;
- участие в различных формах межвузовского взаимодействия.

7. Ответственность работников базовой кафедры

7.1. Ответственность за неисполнение и (или) ненадлежащее, в том числе, несвоевременное выполнение задач и функций базовой кафедры, определенных настоящим Положением, несет заведующий соответствующей базовой кафедрой.

7.2. Ответственность работников базовой кафедры определяется действующим законодательством Российской Федерации, их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

8. Структура и управление базовой кафедрой

8.1. В своей деятельности базовая кафедра подчиняется непосредственно ректору Университета.

8.2. Непосредственное руководство отдельными видами (направлениями) деятельности базовой кафедры осуществляют проректоры Университета (в соответствии с курируемыми направлениями деятельности Университета).

8.3. Структура и штатное расписание базовой кафедры определяются объемом выполняемой работы. Штатное расписание базовой кафедры утверждается приказом ректора Университета.

8.4. В число работников базовой кафедры входят представители НПР и учебно-вспомогательного персонала.

8.5. В составе кафедры могут быть предусмотрены должности НПР: заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент; а также должности учебно-вспомогательного персонала: старший лаборант, лаборант, специалист по учебно-методической работе.

8.6. В качестве кандидатов на должность заведующего базовой кафедрой как правило выдвигаются сотрудники Организации-партнера из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов.

8.7. Базовую кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый ученым советом Университета в порядке, определяемом Уставом и локальными нормативными актами Университета, на срок до 5 лет путем проведения выборов. Выборы заведующего кафедрой проводятся из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих высшее образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности базовой кафедры, не менее 5 лет. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора Университета.

8.8. Состав НПР базовой кафедры формируется как из числа работников Университета, так и из числа работников Организации-партнера, являющихся квалифицированными и авторитетными специалистами в соответствующей сфере деятельности (на условиях внешнего совместительства).

8.9. Должностные обязанности, права и ответственность работников базовой кафедры определяются их должностными инструкциями.

9. Финансовая деятельность базовой кафедры

9.1. Финансирование деятельности базовой кафедры может осуществляться за счет средств федерального бюджета, в установленном порядке выделяемых Университету; средств Организации-партнера; внебюджетных средств, поступающих Университету от приносящей доход деятельности, пожертвований, грантов и других источников.

9.2. Оплата труда работников базовой кафедры осуществляется в пределах средств, выделяемых на эти цели Университетом и Организацией-партнером.

10. Переименование, реорганизация и ликвидация базовой кафедры

10.1. Базовая кафедра может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора Университета на основании решения ученого совета Университета по согласованию с организацией-партнером.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему разрабатываются по инициативе проректора по УиВР по согласованию со структурным подразделением, ответственным за правовую экспертизу локальных нормативных актов МАГУ; утверждаются ученым советом Университета.

11.2. Настоящее Положение вступает в силу с 18 декабря 2019 года и действует до момента его отмены или введения в действие нового положения о базовой кафедре.

11.3. В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Положением, работники базовой кафедры обязаны руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

Положение разработал:

Директор учебно-методического департамента

Л.С. Лычкина

Согласовано:

Проректор по УиВР

А.В. Гущина

Директор административно-правового департамента
Третьякович

Е.В.